**2016年度处级领导班子和领导干部**

**履职尽责工作项目总结**

**水利与环境学院 副院长、水利与环境实验教学示范中心常务副主任 赵春菊**

1. 目标任务：加强科技队伍能力建设，提升科技创新能力

工作措施：

1. 制订学术交流制度，建立学院科研交流平台，加强学术交流，拓展学术视野，活跃学术氛围，提升学术自信，强化协同创新，提升科技队伍承担国家基础研究和重大项目的能力与水平。

2.组织国家基金申报辅导报告、经验交流与座谈、申报工作推进会，提高申报书质量，落实申报目标任务。

3.组织教师参加学术交流会，深入水利环境等行业政府部分、企事业单位调研访问，了解行业与社会需求，提升科技服务的精准性。

4.邀请国内知名专家来校讲学，扩展学术视野。

**具体工作内容：**

1. 为营造更加浓郁的学术氛围，促进教师间科研合作与学科发展，学院设立了溯源论坛学术交流平台。9月22日正式启动，田斌教授应邀参加了开坛仪式并致辞。溯源论坛从设立至今的3个月时间中，共进行14期，邀请报告28人/次。
2. 学院在2016年7月21日举行了“2017年度国家自然科学基金申报推进会”，邀请田斌教授做了专场报告。为促进2017年国家自然科学基金的申报，溯源论坛邀请楚天学者特聘教授做专场报告1场；学院已获批国家自然科学基金教师做报告17场，报告人从基金选题、申报书撰写等方面分享了自己的宝贵经验；新进博士报告7场，就拟申报课题进行了深入的交流和讨论。
3. 本年度教师参加国际会议并作报告10次，国内会议12次。暑假期间学院校领导走访了各省市行业企业，设计院。
4. 本年度邀请国内外知名学者讲学6次，举办国际研讨会暨培训会2次。

**工作成效：**

**通过工作措施推进使学院科技队伍的科研水平得到了进一步凝实，科技创新能力进一步提高，同水利行业企业联系更加紧密，教师学术视野得到了进一步开阔。**

1. 目标任务：加强科研成果建设，提升核心成果影响力

工作措施：

1. 组织国家基金等重大项目的选题及立项申报论证工作，提升科研项目质量；

2. 组织科技成果凝练与提升，在省部级及以上奖励上有突破，提升核心竞争力；

3.修订完善高水平成果资助及奖励办法，促进专著、专利及高水平论文的产出。

**具体工作内容：**

1. 在2016年7月7日的全院教职工大会中，着重强调了暑期对于教师科研工作特别是基金撰写的重要性，对拟申报教师在申报选题、科学问题和创新点凝练等方面进行了辅导；
2. 学院在2016年7月21日举行了“2017年度国家自然科学基金申报推进会” 讨论环节中，田斌教授对部分拟申报2017年度国家自然科学基金教师的申报书进行了点评指导，提出了具体的修改意见。学院赵春菊、彭辉、董晓华教授也向参会教师分享了申报书撰写等方面的宝贵经验和心得体会；
3. 学院院长周宜红在第一期溯源论坛中做了题为“科研究与基金申报”的特邀报告，报告分析了学院近4年国家自然科学基金的申报与获批情况，指出了基金申报过程中应该注意的事项，鼓励教师们凝练关键科学问题多做交流，继续做好2017年自科基金申报工作。
4. 2016年学院获批国家自然科学基金9项，其中青年科学基金获批率高于国家平均资助率4个百分点，在工程与材料科学部获批率高于学部获批率3.67个百分点。
5. 2016年学院获省部级及以上科技奖励7项，三峡大学为第一完成单位一等奖2项,二等奖3项（含国家科技进步二等奖 1 项），三等奖1项；作为参与单位获得一等奖1 项。
6. 学院进一步完善了高水平成果资助及奖励机制，为进一步提升我院科技创新能力，充分调动科研人员申报高层次项目和产出高水平成果的积极性和主动性，制定了《水利与环境学院科技成果以补代培暂行办法》并在党政联席会议讨论通过。

**工作成效：**

**通过国家自然基金获批率的提高及省部级奖励获得数量体现了学院科研成果的进一步凝练和科研成果影响力的被认可程度。**

1. 目标任务：推进科研平台建设，服务科技发展

工作措施：

1.加强现有省部级平台管理，提高开放基金资助项目数和额度，促进成果建设；

2.依托省部级平台推进项目申报，组织申报促进会；

3.培育国家级实验室或工程中心。

4.培育水工程健康诊断与安全研究湖北省重点实验室

**具体工作内容：**

1. 2016年挂靠在学院的两个获省部级平台均设立了面向国内高校、企业的开发基金。本年度学院批国家级重点实验室1项、长科院开放基金5项、省部级科研机构发布的开放基金14项。
2. 依托三峡库区生态环境教育部工程研究中心开放基金，学院2016年教育厅创新团队项目通过校内推荐选拔。
3. 国家级实验室建设处于启动建设中，实验室仪器、环境较往年大为改善。
4. 结合三峡地区地质灾害与生态环境湖北省协同创新中心部分研究团队，探讨水工程健康诊断与安全研究湖北省重点实验室的培育和建设工作，主要针对水利水电工程病害检测与健康诊断研究、水工程长效安全评估以及修复加固技术研究三个方面开展建设。

**工作成效：**

**省部级平台通过开放基金的设立，加大了与兄弟院校和行业单位联系，提升了行业学术影响力，水工程健康诊断与安全研究湖北省重点实验室的培育和建设工作已全面启动。**

1. 目标任务：规范示范中心运行管理，提升人才培养质量

工作措施：

1.完善实验中心制度建设；

2.推进实验室网站建设，实现学生网上学习、在线测试、网上预约；

3.建立按系部按课程进行实验课程资源建设及实验课改革的实施体系；

4.完善和规范危化品管理，强化实验员安全意识，定期开展安全检查，杜绝安全隐患。

5.推进实验室新增、改造和设备更新工作，改善实验条件。

**具体工作内容：**

1. 本年度制定、修改了等实验中心制度22项。
2. 实验室网站建设完成，各实验室及设备简介完善。建设了学生网上实验预习、测验题库及操作平台，试行了在线预约系统。
3. 同学院本科教学管理办公室积极沟通，请本科专业课程任课教师参与进实验课程的建设中，促进按系部按课程的实验课资源建设，实验室所属专任教师参加系部工作例会，按照任课教师要求进行实验课指导，主动进行课程改革的尝试工作。
4. 制定修改了《[水利与环境学院国家级实验示范教学中心危险化学品管理制度](http://123.57.205.88/Home/RulesContent/116" \o "水利与环境学院国家级实验示范教学中心危险化学品管理制度（试行）)》、《[水利与环境国家级实验教学示范中心实验室安全事故应急预案](http://123.57.205.88/Home/RulesContent/118" \o "水利与环境国家级实验教学示范中心实验室安全事故应急预案)》、《[危险化学品安全管理条例](http://123.57.205.88/Home/RulesContent/4" \o "危险化学品安全管理条例)》制度，实现了各实验室和工作、运行、安全情况周报制度。
5. 水力学实验室、农水与水资源实验室改造方案已完成。

**工作成效：**

**实验中心的管理制度进一步完善，全面建设了实验中学网络管理和教学资源，实验条件得到进一步改善，严格规范了危化品管理制度。**

1. 目标任务：做好来华留学生教育，打造水利工程留学生教育品牌（周剑夫）

工作措施：

1.建立和完善留学生管理制度，定期召开全体留学生会议，加强爱华知华教育；

2.每年召开一次留学生工作研讨会，加强总结和交流。

3.推进留学生教材、课程、师资建设和教学改革，提升人才培养质量。

**具体工作内容：**

1. 进一步更新完善《水利与环境学院本科留学生奖学金评审办法》；组织各年级班主任召开留学生班会10次、查寝6次、听课15余次；积极组织我院留学生参加“留学生迎新年联欢活动”、“三峡大学第五届桃花文化节暨来华留学生才艺秀”、“公寓苑区文化节”、“第五届中国宜昌自然水域朝天吼国际漂流大赛”、“感知中国，魅力荆楚”等活动6次，加强“知华、爱华、友华”留学生教育。
2. 接受校领导、国际合作与交流处相关领导到我院调研，召开留学工作座谈会1次。
3. 2016年新增了“水利工程”专业来华留学硕士研究生层次招生，并招收1名来自俄罗斯的留学硕士；开设了《工程经济学》、《水工建筑物》、《水力学》等留学生专业课程6门，并组织相关授课老师进行讨；组织留学生专业实习21人次。

**工作成效：**

**推一步进了学院本土办学的国际化，通过各项工作措施的推荐进一步提升了留学生教育的规模和质量，目前我院留学生规模已增至69人。**

1. 任务目标：加强对外合作交流，提升学科影响力（周剑夫）

工作措施：

1.做好青年老师英语培训、赴海外研修的宣传、组织和手续办理服务；2.加强对在校生赴海/境外学习交流的宣传，做好学生报名的组织推荐工作和后续服务工作；

3.多途径物色和邀请国际知名高层次专家来院讲学。

**具体工作内容：**

1. 积极组织青年教师参加英语培训及海外研修共7人（卢晓春、李洋波、李英海、宋玲4名老师到四川外国语大学参加了2016年春季人事处组织的骨干教师外语培训，黄耀英、田东方、李洋波3名老师赴海外研修）；我院教师参加国际学术交流会议共6人。
2. 本年度共派遣在校生赴海/境外交换学习、实习、游学 12人。
3. 协助建立三峡大学海外教学基地，聘请水利水电工程学科“楚天学者计划”讲座教授1人（德国科布伦茨—兰道大学环境物理学教授洛尔克Andreas. Lorke）；成功邀请6名国内外学者来我院讲学（澳大利亚西澳大学周密博士、台湾大学张斐章教授、荷兰特文特大学苏中波教授、美国加州州立大学刘绿波教授、加拿大廖再毅教授、加拿大阿尔伯特大学兼职教授Christos Katopodis），协助学校中外合作办学。
4. **工作成效：**

**积极推进青年教师参加英语培训及海外研修计划的执行，积极推动派遣师生赴海/境外交换学习、实习、游学，协助国交处进行了三峡大学海外教学基地的建设。**

1. 目标任务：规范资产管理，服务教学科研

工作措施：

1.完善资产管理制度；

2.按照学校要求做好资产清查工作，做到账目清楚；

3.协助建立研究生和教师资产台账，规范管理；

4.整合资源，及时根据人员变动等调整公有房归属和用途，做到不违规使用。

**具体工作内容：**

1. 制定完善了一系列学院资产管理方面的相关制度：如《大型仪器有偿使用准则》《实验室危险化学品管理制度》《实验中心设备管理条例》《实验室安全事故应急预案》《国有资产损失赔偿处理暂行办法》等，对化学药品进行了专柜专地存放，并不定期对学院各实验室进行安全大检查，确保无安全隐患。按照学校要求做好资产清查工作，做到账目清楚；
2. 根据《三峡大学国有资产清查工作方案》的要求，在4月份，12月份分别对我院所有资产进行了全面的清查，做到了帐物清楚，进一步强化了资产管理，夯实资产管理信息系统数据；
3. 本年度共验收新增设备258台件，参与大型设备现场验收10次。建立了研究生和教师资产台账，规范研究生工作室的资产管理，本年度新增研究生计算机台帐51台。
4. 对学院办公用房进行整合调整搬迁，使实验室、行政办公、教师办公相对集中，便于学院教研及科研工作开展；多次向学校发规处递交报告，扩大实验室用房面积； 及时进行房屋维修和设施维护,排查消除安全隐患，保证学院各项工作顺利开展；进行水工结构实验室、水文学原理实验室、环境化学实验室及水力学实验室改造。

**工作成效：**

**完善资产管理制度,推进了资产清查工作的进行，对学院办公用房进行整合调整搬迁，使办公室的分布更符合学科设立及研究团队需要。**

**2016年12月29日**